

【人事の本音ラボ 10月講演開催報告】

2021年10月25日（月）に「人事の本音ラボ」主催「コロナ禍の今、管理職に必要な変化とは？～部下の働きがい、リテンション（定着）を向上させるために管理職がすべきこと～」が開催されました。人事の本音ラボは、企業組織の中で人事をご担当の皆様が失敗も成功も含めた本音の情報交換を通じ、互いに学び合うことを目的としてスタートいたしました。10月25日（月）のセミナーの内容を紹介いたします。

講演テーマ：コロナ禍の今、管理職に必要な変化とは？

～部下の働きがい、リテンション（定着）を向上させるために管理職がすべきこと～



講師情報：山本 寛氏
青山学院大学経営学部教授

【当日のアジェンダ】

I 部下の働きがい・エンゲージメント向上のための管理職の役割とは

II 部下のリテンション（定着）向上のための管理職の役割とは

コロナ禍によって働き方や、事業活動に大きな変化を余儀なくされました。それに伴い、現場をけん引する管理職に求められる役割も大きく変化しています。withコロナそしてafterコロナに向けて管理職は何をするべきか。継続した成果をあげるために最適な役割や、メンバーとの関わり方とはどのようなものなのか。ゲストにキャリア研究の第一人者である青山学院大学の山本寛教授をお招きし、今の時代に必要とされる管理職の役割や育成について具体的な施策例も交えて解説していただきました。

参加者の声

- 現状の働き方としてリモートを活用はしておりますが、部下・後輩の働きがい、リテンションを向上させるために上司のあるべき姿が分かりました。リモート以外の働き方でも参考になる内容でした。ありがとうございました。
- 本日は、ありがとうございました。管理職の負荷がさらに高まっていることが、改めて認識できました。テレワークが故に、コミュニケーションが不足している場合には、権限委譲と丸投げの違いも線引きが難しいと思いました。（上長と部下の立場の違いで、受け止め方も変わってくると思います。）

当日お話をいただいた具体的な内容の詳細は別途「詳細レポート」にて公開しております。

「詳細レポート」を希望される方は、Facebookの「人事の本音ラボ」グループにご参加いただくとダウンロードできますので、ぜひこの機会にご参加ください。

★Facebookの「人事の本音ラボ」グループへのご参加方法★



人事の本音ラボ

運営会社：株式会社カケハシソリューションズ 人事カンファレンス運営事務局

〒162-0823 東京都新宿区神楽河岸 1-1 セントラルプラザ 7F

TEL: 03-3513-7011 / E-mail: event_ks@kakehashi-skysol.co.jp

HP: <https://www.kakehashi-skysol.co.jp/>